



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริษัทภิบาล จะพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ จากความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริษัทภิบาลจะพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนดังกล่าว และนำเสนอขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริษัทฯ และนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกปี

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริษัทภิบาล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาหลักเกณฑ์ การปรับเงินค่าจ้าง และการจัดสรรเงินโบนัสประจำปีของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมและบริษัทที่เทียบเคียง ธุรกิจเดียวกันในตลาดแรงงาน โดยผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการ สรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบริษัทภิบาล จะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานตาม บทบาท ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารสูงสุด และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการ นำพหุองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

(นายวันชัย หล่อวัฒนตระกูล)

ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และบริษัทภิบาล

(ดร.วันดี กุญชรยาคง จุลเจริญ)

ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่